

# 輔仁大學管理學院九十四學年度第一次院務會議記錄

時間：中華民國九十四年十一月九日星期三 中午12:00-14:20

地點：羅耀拉大樓貳樓SL201會議室

主席：楊院長銘賢

記錄：施秀華

出席單位及人員		出席單位及人員		出席單位及人員	
副院長	龔尚智	企管系系主任	高義芳	資管系教師代表	張銀益
副院長	許培基	企管系教師代表	楊長林	學術推展委員會 召集人	蔡麗茹
商研所所長	楊銘賢	會計系系主任	范宏書	教學推展委員會 召集人	莊雅茹
管研所所長	李天行	會計系教師代表	林 綸	服務推展委員會 召集人	楊百川
管研所教師代表	夏侯欣鵬	統資系系主任	邵曰仁	學程審查委員會 召集人	楊百川
金融所所長	葉銀華 (蔡麗茹代)	統資系教師代表	李泰明	宗輔室代表	嚴任吉
金融所教師代表	尤秀芳 (請假)	貿金系系主任	林妙雀	職員代表	周依倩
應統所所長	劉正夫	貿金系教師代表	榮泰生	研究所學生代表 應統所碩士班	陶思齊
應統所教師代表	吳建和	資管系系主任	翁頌舜	大學部學生代表 會計系	王韋恆
邀請列席單位及人員					
學術副校長	吳秉恩				

副校長致詞：略

## 壹、上次院務會議執行說明

一、案由：增設本院「公司治理與倫理研究中心」。

決議：通過。

執行：設於法園一樓，由葉銀華教授兼任中心主任，具體規劃書將送請 11 月 24 日之校務發展會議提案審查。

二、案由：建請本院增設副院長兩名。

決議：通過。

執行：94.6.10 已獲校長簽核同意先試用兩年。本學年度由許培基教授及龔尚智教授擔任之。

三、案由：提請修訂「輔仁大學教師及研究人員研究成果獎勵—管理學院審查細則」。

- 決議：1.第三條第二款：「C及D類限四篇」改為「C及D類各限四篇」。  
2.第三條第三款：「如為多人合著，則點數乘以0.8計算」改為「如為二人合著，則點數乘以0.8計算；如為三人(含)以上合著，則點數乘以0.6計算」。  
3.第三條第一款：刪除A類之獲國內外發明專利、B類之獲國內外新型專利、C類之獲國內外新式樣專利；另，A類是否增加FLI列入下次會議參考。  
4.第一條：「...依本校教師及研究人員研究成果獎勵辦法第八條...」改為第九條。  
5.第四條：「...備妥前一學年度已發表之學術代表作(需註明發表處與日期)或專利證書影本一式二份，送院辦公室...」，刪除或專利證書影本。  
6.餘照案通過。

執行：將照案執行。

四、案由：建請提高「微電腦應用」課程教學助理之研究生助學金金額。(資管系提案)

決議：本案留至獎學金分配會議再議。

執行：依94.8.10系所主管會議決議：通過提高「微電腦應用」課程教學助理之研究生助學金金額為每學期\$17,500(3.5單位)，但若改為e化教學後，則須調回與其他科目相同之給付標準。

五、案由：修訂本院「學程審查委員會」設置辦法。(學程審查委員會提案)

- 決議：1.「...由委員中互推一人擔任主任委員，負責統籌規劃學程各項業務，任期三年，得連任一次。...」改為任期一年。  
2.餘照案通過。

執行：將照案執行。

## 貳、報告事項

### 院長：

1. 本(94)學年度休假研究的老師計有：管研所黃榮華副教授、企管系翁明祥副教授、貿金系蔡偉澎副教授、金融所李宗培副教授(93學年度未休遞延)、王慧美副教授(獲國科會及傅爾布萊特獎助)。
2. 本學年截至目前計有統資系侯家鼎老師以著作升等為教授，已通過10月27日校教評會審議，將送教育部核備。
3. 依本院9401次院教評會決議推薦劉正夫、韓千山、齊學平、夏侯欣鵬等四位為本院94學年「教學績優」老師，另通過自下學年度起，各對應之系所僅能共同推出一位候選人，且在基於鼓勵教師之前提下，已由各系所推薦之人選，

但因限於學校規定之名額而未獲向學校推薦者（本學年度為李宗黎老師、陳明道老師），由本院頒發獎狀及同額獎金。

4. 因應AACSB國際認證標準之要求及未來專業學院之發展，擬將通才（MBA）與專科（MS）之學習清楚區隔，以利國際評比與評鑑。故除管研所碩士班（含一般生及碩專班）及國創管學程碩專班之學位名稱維持為「企業管理碩士（Master of Business Administration 簡稱 M.B.A.）」外，其他各班，金融所（含一般生及碩專班）、應統所（含一般生及碩專班）、會計系（含一般生及碩專班）、資管系（含一般生及碩專班）、科管學程碩專班之學位名稱已於9401次院務發展會議決議均改為「管理學碩士（Master of Science in Management簡稱M.S.M.）」，並已送11月3日之教務會議審議通過。
5. 有關新生的英文檢測標準，依據9月16日大學部系主任會議決議，於95學年度甄選及考試分發的簡章備註欄上標註：「本系學生須於大二學年結束前參加英文檢定考試，成績並應達CEF之B2高階級（相當於TOEIC成績750分），未達上述標準者，須於大三學年結束前補考一次，若仍未達標準者，則須於畢業前再考一次（成績不計是否達到標準）始有畢業資格。」
6. 本院已於10月17日送出參與95年度的教學卓越計畫的構想書，計畫構想由總計畫教學成效管控開始，發展各項教學計畫，包括：教學準備工作之課程規劃、師資培育、教材整備、學習環境改善，及提昇教學方法之線上數位教學、PDA教學、自主學習、PBL教學、語言教學、服務學習...等，最後實施能力檢測，據以進行教學檢討。
7. Beta Gamma Sigma輔仁大學分會成立及第一屆會員入會典禮於10月15日假野聲樓谷欣廳舉行。第一屆會員計有黎校長、吳學術副校長、楊銘賢院長、許培基老師、葉宏謨老師、楊百川老師等6位及大學部學生林沚亞等92位同學、碩士班學生紀安雄等53位同學加入。

#### **教學推展委員會：**

今年預定執行的計畫與活動如下所列，很高興地這些活動皆獲得學校卓越計畫的補助，也分別由本院多位老師負責督導與執行，目前皆順利進行中。非常感謝各位老師的熱情協助！

1. 改善與擴充管院目前之電子化學習平台。
2. 協助舉辦能力導向教學方法工作坊、服務學習工作坊各一場。
3. 舉辦一場「學生自主學習團體」之師生說明會，並設計推動制度與辦法。
4. 研議管理學院提升學生 IT 能力的系統性做法。
5. 研議設立「能力檢測中心」之可行性。
6. 研擬鼓勵學生參與教學評鑑工作之辦法。
7. 研議管理學院提升學生英語能力的系統性做法。

#### **學術推展委員會：**

1. 在9月份開學期間，分別對各研究所之研一新生，舉辦圖書管電子資源系統使用之說明會，各所新生參與相當踴躍。且在說明會後金融所與會研所學生，主動找管員曾玲莉小姐聯繫，請曾小姐再針對該所學生常用之統計資料庫以小組方式作介紹。
2. 與邵主任共同研擬『輔仁大學管理學院專任教師教學、服務與研究績優獎勵

辦法草案』。

3. 於 10 月 4 日召開學術委員會議，討論教學、服務與研究績優獎勵辦法草案與提升管院學術之建議。
4. 支援商研所博士班於 10 月 19 日舉辦『管院教師、博士生研究成果發表會』及支援公司治理與倫理研究中心於 11 月 3 日舉辦『2005 公司治理國際研討會』。

#### 服務推展委員會：

1. 今年 6 月 28、29 日於翡翠灣所舉辦全院教師「使命目標落實與檢討會議」之產出目前已彙總完成，一則以轉化為全校系所評鑑之政策白皮書草案，另一則待本學期之系所主管會議中由各系所主管針對個別之 KPI 進行選擇，經確認後將展開 EIS 系統之建構規劃。
2. 結合教學卓越計畫與 AACSB 策略計畫中的各項教學觀摩會，整理本院老師之出席狀況如下，期待更多老師之參與。
  - (1)PBL 教育訓練工作坊：11 人
  - (2)室內體驗學習工作坊：9 人
  - (3)自評認證機制與 KPI 系統說明會：4 人
3. 本學期將推出中時電子報及天下雜誌、Cheers EMBA 專刊之廣告，於 12 月份之後陸續登場。
4. 本學年持續定期公佈「公共工程招標案」之相關資訊，但由過去記錄顯示未有積極接觸之案例，故俟本學期結束後將再檢討持續本業務之必要性。
5. 本院 94 學年度學會幹訓於 6 月 27 日舉辦，會中提出並重新定位各系迎新活動之構想，期能更專注於學業及融入學習導向，期待明年幹訓之迎新活動將有所改變。
6. 管院同仁之互動交流活動「教師分饗&分享」將擇期展開，由院長及副院長主持，屆時請踴躍參加。

#### 學程審查委員會：

1. 93 學年度起除「院經營學程」外，其餘學程回歸各系經營，而原制由學程發展中心招生之最後一屆學生預計將於明年 6 月畢業，95 學年度起學程發展中心將轉為學程證書核發與學程推動之協助角色，各學程之發展則由各系自行經營。
2. 原九個學程本年度共有 163 個學生修畢學程學分獲頒結業證書。
3. 「英語授課商業管理學程」因學生來自全校，學生排課不易造成獨立開班人數不足，因此調整於本院各系開班並開放隨班附讀，收費方式亦由學分費改成於報名時繳交登記費。
4. 「國際經營人才養成學程」於考量全院發展方向與資源限制後決定暫不設置。

#### 商研所：

1. 師生座談：於 9 月 16 日假羅耀拉 117 會議室辦理全所師生座談會，會中邀請各所所長及師長，與本所全體學生座談有關課業學習以及未來論文發表等相關事宜。
2. 論文發表：本所與學術推展委員會於 10 月 19 日假濟時樓九樓，辦理管理學院教師以及商學研究所博士班學生論文發表，其中管理學院教師發表 8 篇論

文，博士班學生發表 13 篇論文，合計 21 篇。

3. 未來發展方向：本所擬於 96 學年度申請增設 2 名博士班名額，若順利申請成功，本所自 96 學年度起每年招收 12 名學生。自 91 學年度起 3 名博士班學生至 96 學年度招收 12 名學生，本所已漸具規模，故招生方向將朝向領域制，擬分成(1)企管+管理科學(國際企業、應用統計)、(2)財務+會計及(3)資訊管理，共分成三領域。

### 管研所：

#### **1.本學年度碩士班暨碩專班新生入學相關事宜：**

94學年度研究所一般生入學考試，本所共有1,737人(甲組1516人、乙組221人)報考，錄取人數甲組25名(備48)(包括甄試生6名)、乙組20人(備38)(包括甄試生2名)、外籍生1人，僑生2名，故本學年實際就學學生人數為48名。

94學年度研究所碩士在職專班入學考試，本所共有349人報考，錄取人數40名(備10)，休學1名，故本學年實際就學學生人數為39名。

#### **2.新生說明會：**

為使本所學生充分瞭解課程規劃及其他相關事項，分別於7月16日上午舉辦一般生說明會及下午舉辦在職專班新生說明會，藉由師生座談使學生更清楚所欲修習的課程、研究領域及相關規定。

#### **3.所慶暨所友大會相關事宜：**

已於7月23日舉辦本所二十週年所慶暨所友大會，當天順利選出理監事20名，並頒獎給本所任教之師長，活動圓滿達成。

#### **4.「會計、經濟、管理、統計」及英文」免修申請情形：**

本學年度入學新生申請「會計學、經濟學、管理學、統計學」免修，申請時間以於9月19日截止，計有47名同學申請，因為今年備取生報到較晚，故將申請截止時間延後。申請「英文」相關課程免修，申請時間以於8月24日截止，計有3名同學申請。

#### **5.「會計、經濟、管理、統計」檢定考申請情形：**

本學年度入學新生申請「會計學、經濟學、管理學、統計學」檢定考試共計7名，申請參加經濟學考試者5名，管理學考試者4名，並已於9月6日完成應考。通過經濟學考試者3名，管理學考試者1名，要求未通過同學務必於第一學期至大學部補修學分。

#### **6.新生暑修班開課情形：**

本學年度新生暑修申請計有「統計學」和「經濟學」兩門課程修課達開課人數，並已於開學前授課及考試完畢。

#### **7.迎新生活營相關事項：**

本屆迎新生活營改為體驗學習課程，並於10月9日在林口體育學院戶外體驗場舉辦，從訓練的歷程中利用戶外活動的體驗經驗來學習面對困難的挑戰，重要的是過程中的經驗。這是一種新體驗教育方法，可充實及加強同學的學習，使同學有更寬廣的視野和空間，並經過此開發出自我的「發現之旅」，也借看見自我而有所成長及改變。

#### **8.「第三屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會」及「2006年第十三屆產業管理研討會」**

豐群基金會、管研所及企管系共同舉辦之「第三屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會」已於10月15日在濟時樓九樓舉辦，活動圓滿成功。為感謝對本

研討會之肯定，並為建構大家未來共同研討之網絡，於研討會前夕由豐群基金會與輔大作東舉辦歡迎宴，邀請所有的發表人、主持人及與談人聚餐，活動融洽，讓與會來賓有賓至如歸的感覺。明年度同樣由這三單位合辦之「2006年第十三屆產業管理研討會」，謹訂於95年3月18日於濟時樓九樓舉行，本次將以邀稿的形式舉辦，屆時歡迎大家踴躍參加。

#### 金融所：

##### 一、會議：

1. 於10月19日召開獎助學金審查會議暨95學年度甄試所第一次招生會議。
2. 於11月1日召開所務會議。

##### 二、學術研討會：

1. 於11月3日配合管院國際管理合作部、公司治理與倫理中心舉辦「2005 International Conference on Corporate Governance」。本研討會包含一場公司治理政策研討和三場學術論文發表。政策研討場次的主題是東亞公司治理改革，邀請 Korea Corporate Governance Service 的 Nam Sang-Koo 主席來演講韓國的公司治理改革，另外也邀請學者或官方代表來演講香港、中國和台灣的公司治理改革。三場學術論文發表場次研討公司治理、董事會和股權結構、盈餘管理等議題。我們邀請來自美國、日本、韓國、香港、新加坡和台灣的學者，這些學者皆有在國際著名期刊發表論文，並且能以亞洲國家為研究對象，持續公司治理和相關財務議題的研究。我們期望透過此次研討會，可以推廣以國際學術規格進行台灣議題研究，期望達到學術國際化的目標。本次研討會免費報名參加。
2. 將於明年5月1日配合學校八十週年校慶活動，舉辦「金融機構CEO論壇」、「台灣金融機構大未來」，邀請所友回來進行「回流再教育」。

##### 三、活動：

1. 於9月19日舉辦碩士班新生座談會暨參觀圖書館財金資料庫。
2. 於9月2日舉辦碩職專班新生座談會。
3. 於9月24日配合舉辦本院碩士班、碩職專班開學典禮暨碩職專班「整合管理」教學活動
4. 於10月14日全所迎新暨所友代表共融餐會；頒發紀念牌感謝並表揚碩職專班研二學生捐出其成績優異獎學金，協助清寒學生及所務發展。
5. 於10月22-23日參與「第五屆贏家研究所博覽會暨菁英就業展」。

##### 四、喜訊：

根據 Pacific-Basin Finance Journal 的統計，以刊登於全球21個領導的財務金融期刊論文數量為準，輔仁大學在亞太地區入選的170所大學，排名第40，領先新加坡管理大學、日本東京大學、中國北京大學與國內多所知名國立大學：中山、成功、暨南、清華、東華、交通、中興，這是金融所、管理學院與經濟系所相關領域教師的努力成果。

#### 應統所：

1. 新生座談會已於8月24日於新莊餘慶樓圓滿完成，感謝系所老師、助教撥冗參加，一般生及在專生二年級學生全力協助，共有約100位師生出席，師生互動良好。
2. 本學年度起，系所合辦一系列演講，將隨時公告相關訊息，敬請師長、同學

踴躍參加。

3. 一般生新生已於9月28日參加圖書館資料庫說明會。
4. 本所甄試筆試及口試訂於12月14日舉行。
5. 本所預計11月前往有統計相關科系之大專院校宣傳。

#### 企管系：

##### 1. 九十三學年度教育工作研討會

93學年度教育工作研討會已於7月5-7日假本校及花蓮理想大地度假村舉辦。

##### 2. 「2006年第十三屆產業管理研討會」及「第三屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會」

本系謹訂於95年3月18日(星期六)於濟時樓九樓與豐群基金會合辦「2006年第十三屆產業管理研討會」,本次將以邀稿的形式舉辦;另管研所於94年10月15日(星期六)假濟時樓九樓舉辦「第三屆新世紀優質企業理念與價值創造研討會」。

##### 3. 「新生家長座談會」

本學年度新生家長座談會於94年9月17日(星期六)上午於SL201舉辦,當日有32位家長及23位學生參與,會場氣氛熱絡。

##### 4. 九十五學年度甄選入學及考試分發簡章

95學年度新生招生名額:甄選入學30名,考試分發120名。

##### 5. 畢業學分規定

自95學年度新生,畢業學分降至134學分。

##### 6. 「學士班成績優異新生入學獎學金」

企一甲簡庭翊(考試分發)入學成績符合辦法規定,報請申請學士班成績優異新生入學獎學金。

##### 7. 演講訊息

- (1) 10月26日於濟時樓九樓國際會議廳舉辦跨國公司系列演講(三):瑞典篇,邀請台灣易利信董事長兼總經理葛元翔先生(Mr.Sean Gowren),講題:Doing (Ericsson) business in Taiwan from the perspective of an Irish manager.【從一個愛爾蘭專業經理人角度談如何在台灣經營(易利信)事業】,主辦單位為:外語學院、德文系、語言所、管理學院、企管系、管研所。

- (2) 預計於12月14日邀請法藍瓷總裁兼總經理陳立恆先生蒞校演講。

#### 會計系：

1. 94學年度新聘華琪筠老師為本系專任助理教授。
2. 第一屆系友黃惠英會計師榮獲輔仁大學傑出校友
3. 於8月8日假於板橋喜多屋海鮮日本料理餐廳舉辦第四屆碩士班新生座談及迎新餐會。
4. 於9月10日於羅耀拉大樓SL201會議室舉辦第三屆碩士在職專班新生座談,中午假山海關餐廳(中山路二段666號)舉辦迎新餐會。
5. 於9月14日於羅耀拉大樓SL117會議室,舉辦大學部新生家長座談會。
6. 於9月21日於羅耀拉大樓SL246會議室,召開九十四學年度第一次系務會議。

7. 於 10 月 5 日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，召開九十四學年度第二次系務會議-訂定九十五學年度碩士班甄試簡章。
8. 於 10 月 5 日於羅耀拉大樓 SL246 會議室，邀請華翰電腦公司進行會計資訊系統的教育訓練課程。
9. 於 10 月 14 日於羅耀拉大樓 SL117 會議室，與致遠會計師事務所合作舉辦校園徵才說明會
10. 於 10 月 17 日邀請資誠會計師事務所人事部協理陳麗紅假羅耀拉大樓一樓 SL117 會議室，講演「專業形象與面試技巧」。
11. 於 10 月 20~22 日於桃園尋夢谷遊憩區舉辦大學部三天兩夜之迎新宿營活動。
12. 於 10 月 26 日於羅耀拉大樓 SL117 會議室，與勤業眾信會計師事務所合作舉辦校園徵才說明會

#### 統資系：

1. 於 9 月 16-17 日舉行新生家長座談會、以及新生輔導，感謝老師、助教、系學會、大二輔導員以及學生的協助及參與。
2. 第五屆統計專題發表會預定於 12 月 21 日假濟時樓九樓國際會議廳舉行；第六屆「統計專題」說明會及分組已分別於 10 月 12、19 日完成。
3. 於 10 月 15 日假桃園縣九斗村有機休閒農場舉行系友活動暨系友大會，共有 30 多位系友及加家屬參加，活動熱烈。
4. 與應用統計研究所合辦傑出系所友系列講座，迄今已舉辦 6 場，提供系所師生專業學術研究及實務學習管道，收穫豐碩。

#### 貿金系：

1. 95 學年度系上專任教師獲國科會補助研究計畫共計 6 件。
2. 本系 94 學年度入學新生中僅有 12 位學生來至私立高中，約佔入學人數的 1/10，選填貿金系為第一志願的同學共有 3 人。又考試分發入學錄取之 106 位同學中，英文成績達全體考生前 20%（原始英文 61 分以上）的同學共有 78 人，前 10%（原始英文 71 分以上）共有 48 人，可見本系錄取新生之英文程度極佳，另本系於今年首度招收身心障礙聽障生 1 名，原住民生 1 名。再者，94 學年首度有一甲新生江重威同學，以第一志願錄取本系，且獲得「輔仁大學學士班成績優異新生入學獎學金」，可獲得第一學期學雜費全額減免優惠。
3. 於 9 月 16 日假羅耀拉 201 會議室舉辦新生親師懇談會，共有 25 位新生家長及貿金系所有師長熱情參與。
4. 「現代財經講座」之課程本學期共計安排 14 次講座，其講座內容規劃，為敦請財政部林全部長擔任 1 次講座，由系友會陳識仁理事長協助邀約傑出系友擔任 4 次講座，至於其他 9 次講座則依循往例，請系上老師協助邀請主講人。
5. 配合本校教學卓越計畫之執行，所設立之英語學習角，已於 10 月 5 日正式開幕，本系英語實驗室也搬遷至金融投資實驗室，繼續運作執行。另外，9 月 28 日所舉行之新生入學英文會考，應考人數約 1,500 人，貿金系有 4 位同學名列前 10 名、27 位同學名列前 100 名，成績相當出色！
6. 配合台灣證券交易所將於 11 月 24 日舉辦之第二屆證券投資智慧王活動，本系同學共組 4 隊報名參加。

7. 金融投資實驗室將於 12 月 1~31 日，舉辦第四屆金融投資模擬競賽，歡迎全校學生共同競賽。
8. 第五屆畢業專題研究成果發表會將於 12 月 28 日假濟時樓國際會議廳舉行，本屆共計發表 24 篇專題研究成果。
9. 本學期協助本系專任教師製作個人網頁，同時結合管理學院學術研究管理系統，建構教師完整之教學、研究、服務成果。

#### 資管系：

1. 於 8 月 11-14 日召開教育工作研討會議。
2. 於 6 月 25 日辦理碩士班及碩士在職專班新生說明會；94 年 9 月 3 日辦理碩士在職專班迎新活動；94 年 9 月 7 日辦理碩士班新生迎新活動。
3. 於 9 月 16 日新生訓練當天舉辦新生迎新茶會。
4. 於 9 月 21 日中午舉辦電子商務學程課程說明會暨迎新活動，共有電子商務學程學生 52 人參加。
5. 於 9 月 24 日下午 1:40 假 BS440 舉辦新生家長座談會，共有新生家長 44 人出席參加。
6. 於 10 月 3 日召開第一次課程會議。
7. 於 10 月 5 日召開第一次系務會議。
8. 於 10 月 28 日假濟時樓九樓舉辦「資訊系統專題發表會」，共有 29 組專題公開發表，並於發表會後召開資訊系統專題評審會議。
9. 將於 11 月 26 日假濟時樓九樓舉辦「第六屆產業資訊管理學術暨新興科技實務研討會」，歡迎踴躍參加。

#### 使命特色發展室：

耶穌會使命特色發展室以培育、共融、共識的合一精神，落實天主教大學的精神於法、管、社科、醫 4 院的教學/研究、輔導/靈修、服務等例行性及專案性活動中：經由全人教育精神的實踐、對社區及弱勢團體的關懷、及對人性尊嚴的肯定，以帶動法、管、社科、醫各院師生間的良好互動並維繫優質教學環境；另和校本部相關處室合作規劃全校性的活動。茲將 94 學年度主要工作說明如下：

一、全校性		
(一) 使命工作		工作重點
會議類	11 月教廷樞機主教參訪座談	和其他單位合作辦活動
	12 月人權、自然道德律的活動	
共融類	服務---學習研討會	推廣服務學習新教學法
	主管共融活動	共融、共識
	新進工作同仁共融營	初步瞭解輔大精神
(二) 宗輔工作		
共融類	迎新活動、畢業生感恩活動	祝福
慶典類	聖誕節及復活節活動、特敬大體老師	和宗輔中心合作
福傳類	慕道班	認識天主教信仰
二、區域性		

(一) 使命工作		工作重點
共融類 (老師/ 職員)	新進老師共融營、舉辦「共融訪談會」、 期末茶會暨熱心公益服務獎、午餐的聚 會—分享&分饗、跨院系共融活動	傳達天主教大學的精神、 認同輔大精神、跨院系彼 此認識
學術類 (老師)	支援各系大學入門課程	介紹天主教大學使命特色
	服務學習老師服務體驗、服務學習課程 研討、追求卓越計劃	使命團隊透過服務學習平 台和學術團隊合作
共融類 (學生)	學生代表共融營活動暨學生領袖靈性 之旅、傳承共融營、宿舍學生共融活動	促進各學生團隊間互動及 天主教價值觀的傳達
培訓類 (學生)	學生幹部培育、宿舍幹部培育、服務學 習種子學生培育、安排服務體驗活動	在生活中具體實踐天主教 大學精神
(二) 宗輔工作		工作重點
培訓類	遠景小組信仰分享、介紹天主教信仰的 讀書會、舉辦日常生活神操	是撒種的工作
共融類	教友同學迎新、成立學生分享小團體 教友學生靈修活動、畢業生靈修活動	陪伴、交談、建立基督徒 團體
慶典類	復活節活動	傳播復活喜訊
	聖誕節佈置及慶祝活動	報佳音
福傳類	慕道班	增加領洗人數
	亡者追思禮儀	體驗天主教的禮儀

耶穌會使命室服務工作團隊：

人員	分機	工作內容	人員	分機	工作內容
嚴任吉	2789	帶領耶穌會使命室工作團隊	薛丹妮	2728	共融共識活動規劃
鄭寶彩	2949	服務學習及學生團隊陪伴	林孟諭	2997	服務體驗實踐課程
蕭坤霓	5666	宿舍服務及幹部培訓	陳宗舜	2616	慕道班
高天明	2755	法管社科宗輔	吳堅凌	2952	法管社科宗輔
王文芳	3409	醫學院宗輔			

## 參、 討論事項

一、案由：修訂本院「院務會議組織辦法」。

說明：1.本院自本學年度起新設副院長一職，建議將副院長列入院務會議之  
出席人員。

2.「法管學院」一詞，因全校整合及新設社會科學院後已不使用，建  
議將出席人員中「法管學院宗教輔導代表一人」，改為「院宗教輔  
導代表一人」。原條文及建議修正條文對照如下表：

原條文	修正後條文
<p>參、本會之出、列席人員如下：</p> <p>一、出席人員：</p> <p>(一)本院院長。</p> <p>(二)本院各學系系主任及其教師代表一人。</p> <p>(三)本院各研究所所長及其教師代表一人。</p> <p>(四)本院各專務委員會議召集代表一人。</p> <p>(五)法管學院宗教輔導代表一人。</p> <p>(六)管理學院職員代表一人。</p> <p>(七)本院大學部學生代表一人。</p> <p>(八)本院研究所學生代表一人。</p> <p>二、列席人員：</p> <p>由院長視議案需要邀請之相關人士。</p> <p>各系、所之教師代表，由各系、所自訂辦法選派之。學生代表由各系、所輪流推派之。</p>	<p>參、本會之出、列席人員如下：</p> <p>一、出席人員：</p> <p>(一)本院院長、副院長。</p> <p>(二)本院各學系系主任及其教師代表一人。</p> <p>(三)本院各研究所所長及其教師代表一人。</p> <p>(四)本院各專務委員會議召集代表一人。</p> <p>(五)院宗教輔導代表一人。</p> <p>(六)管理學院職員代表一人。</p> <p>(七)本院大學部學生代表一人。</p> <p>(八)本院研究所學生代表一人。</p> <p>二、列席人員：</p> <p>由院長視議案需要邀請之相關人士。</p> <p>各系、所之教師代表，由各系、所自訂辦法選派之。學生代表由各系、所輪流推派之。</p>
<p>拾、本辦法經院務會議通過後實施，<u>並送請校方備查</u>，修正時亦同。</p>	<p>拾、本辦法經院務會議通過，<u>報請校長核定後實施</u>，修正時亦同。</p>

決議：通過。

## 二、案由：修訂本院「張宇恭神父獎學金」。

說明：1.張宇恭神父於 8.16 致函楊院長，獎學金金額已累積為\$4,661,421，其中約有二分之一為同舟社已畢業之社員捐助。因此建議該獎學金除每年發給管理學院五系每年一名一萬元外，另增加一個名額給同舟社社員每年一萬元，而該名額由同舟社輔導老師提名申請。

2.原條文及建議修正條文對照如下表：

原條文	修正後條文
<p>一、宗旨：</p> <p>為獎助本校管理學院大學部之學生特設置張宇恭神父獎學金。</p>	<p>一、宗旨：</p> <p>為獎助本校管理學院大學部及同舟社之學生特設置張宇恭神父獎學金。</p>
<p>二、基金來源及保管：</p> <p>基金由張宇恭神父的學生（校友們）或社會賢達共同認捐募集，全數委由本校教育發展資金委員會代為保管，依該年度基金孳息金額決定獎學金名額，並將餘額併入本金孳息，如年度孳息不足時，則以本金支應。</p>	<p>維持原條文</p>

三、基金孳息運用審查： 每年由管理學院院長召集三位專任老師組成審核小組，負責審查基金孳息運用情形並由小組核定得獎人名單。本校教育發展資金委員會於每年元月向本小組提供年度帳目報表及可發放獎學金之金額。	維持原條文
四、獎學金名額及分配方式： 暫定每年三名，限管理學院大學部二年級(含)以上學生申請，每名新台幣壹萬元。	四、獎學金名額及分配方式： <u>管理學院</u> ：每年 <u>五</u> 名，限管理學院大學部二年級(含)以上學生申請，每名新台幣壹萬元。 <u>同舟社</u> ：每年一名，限同舟社社員申請，每名新台幣壹萬元。
五、申請資格：上學年學業及操行成績均達八十分以上者。	維持原條文
六、申請文件：填寫申請書並附上學年成績單。	維持原條文
七、申請時間：每年十月底申請。	維持原條文
八、申請方法： 由管理學院公告，符合申請資格之學生向管理學院申請，經審核小組通過後，檢附名單轉請教育發展資金委員會請款撥付。	八、申請方法： 由管理學院公告，符合申請資格之管理學院學生備妥申請文件向管理學院辦公室申請；同舟社社員向行政指導老師提出申請，經審核小組通過後，檢附名單轉請教育發展資金委員會請款撥付。
九、本辦法經管理學院院務會議通過後實施，修訂時亦同。	維持原條文

決議：通過。

三、案由：修訂本院教師聘任辦法。

說明：1.依據 94.6.10 本院 9305 次院教評會決議辦理。

2.原條文及建議修正條文對照如下表：

原條文	修正後條文
第一條 輔仁大學管理學院(以下簡稱本院)為提昇本院競爭力，特以本校教師聘任辦法為基礎，訂定本辦法。	維持原條文
第二條 有關講師、助理教授、副教授與教授之具備資格，依照本校教師聘任辦法第三、四、五、六條規定。	維持原條文

<p>第三條 本院各系所聘任專任教師，除考量各系所之發展方向外，仍應具備下列條件之一：<u>一、配合本院之核心發展目標；二、配合本院學程之發展與開課需求；三、增強與領導本院核心發展目標。</u></p>	<p>第三條 本院各系所聘任專任教師，除考量各系(所)之發展方向外，<u>應配合本院之核心發展目標或本院學程之發展與開課需求。</u></p>
<p>第四條 各系(所)於新聘專任教師投票時，除考量各系(所)之需求外，亦應以第三條所述之條件為評量依據。院教評會於複審時，<u>學程審查委員會對於新進教師之聘任意見為決定聘任之重要考量。</u></p>	<p>第四條 各系所於新聘專任教師前及教師服務屆滿二年時，均應將其學術研究相關資料送校外專家或學者<u>二位審查</u>，審查結果作為教評會決定聘任之重要依據。</p>
<p>第五條 本辦法未盡事宜，依本校教師聘任辦法規定之。</p>	<p>維持原條文</p>
<p>第六條 本辦法經院務會議通過後實施，修正時亦同。</p>	<p>維持原條文</p>

- 決議：1.第三條修正為：「本院各系所聘任專任教師，除考量各系(所)之發展方向外，應配合本院之核心發展目標與開課需求。」
- 2.第四條修正為：「各系所於新聘專任教師前及教師服務屆滿二年時，均應將其學術研究相關資料送校外專家或學者二位審查，審查結果及相關資料作為教評會決定聘任之重要依據。」，而條文中所提之「教評會」為系級教評會或院級教評會，則交 11 月 11 日之院教評會討論定案。
- 3.餘照案通過。

四、案由：訂定本院專任教師教學、服務及學術獎勵辦法。

說明：1.依據 94.10.21 本院 9401 次院務發展會議決議辦理。

2.辦法草案如附件一。

- 決議：1. (丙)學術研究獎勵之(1)改為(4)、(2)改為(1)、(3)改為(2)、(4)改為(1)
2. (3)「SCI 或 SSCI 之 impact factor 大於等於 1.0 者，…」修改為「發表於 SCI 或 SSCI 之 impact factor 大於等於 1.0 者，…」
3. (4)「五年內 SSCI、SCI 或 EI 發表篇數超過五篇者，該年份每篇額外獎助新台幣貳萬元。」改為：(3) 五年內 SSCI、SCI、EI 或 TSSCI 發表篇數超過五篇者，前項論文該年份每篇額外獎助新台幣壹萬元。
4. 餘照案通過。

五、案由：商學研究所 96 學年度擬增收二名學生。

說明：1.本案業經 94.8.10 商研所 9401 次所務會議通過在案。

2.為使商研所分組教學均衡發展以及各組具一定規模，擬於 96 學年度申請增額二名。目前本所招生名額 10 名加上增額 2 名，預計 96 學年度招生 12 名學生，各組名額為：

(1)企管+管理科學(國際企業、應用統計)6 名。

(2)財務+會計 3 名。

(3)資訊管理 3 名。

3.本增額案之計畫書如附件。

決議：通過，送 11 月 24 日之校發會審議。

## 輔仁大學管理學院專任教師教學、服務與研究績優獎勵辦法

94.11.9 管理學院 94 學年度第一次院務會議訂定

第一條 為提昇本院教學、研究與服務之品質，並鼓勵表現優良之教師，特訂定教師學年度績效獎勵辦法（以下簡稱本辦法）。

第二條 本辦法之獎勵對象為本院講師級以上專任教師，並於本校服務滿一年以上者。

第三條 各項獎勵之評審標準及程序如下：

(甲) 服務績優獎勵：

- (1) 每年獎勵名額至多三名，每名頒發新台幣陸萬元獎金。
- (2) 服務優良教師係由院內同仁三人以上聯名推薦對本校或本院有卓著服務事蹟者，由院長成立遴選小組決選之。

(乙) 教學績優獎勵：

- (1) 每年獎勵名額至多三名，每名頒發新台幣陸萬元獎金。
- (2) 由教師自行提出申請，經教學推展委員會初步推舉出參選教師，參選教師須參加教學觀摩。教學優良教師之甄選係由教學觀摩與教學評量加權平均分數之高低決定，教學觀摩與教學評量之權重分別為 80% 與 20%。
- (3) 每位參加教學觀摩之教師候選人，可獲新台幣參仟元之發表費。
- (4) 教學觀摩評分委員由院長邀請院外教師三至五名擔任之。
- (5) 獲獎者需間隔兩年，於第三年始得再提出申請。

(丙) 學術研究獎勵：

- (1) 申請之論文須以輔仁大學名義發表。
- (2) 發表於 SCI 或 SSCI 之 impact factor 大於等於 1.0 者，每篇獎助新台幣柒萬元。impact factor 大於等於 0.5 但小於 1.0 者，每篇獎助新台幣伍萬元。impact factor 小於 0.5 者，每篇獎助新台幣壹萬元。若有管院同仁共同合著之文章，只能以一人為代表提出申請。
- (3) 五年內 SSCI、SCI、EI 或 TSSCI 發表篇數超過五篇者，前項論文該年份每篇額外獎助新台幣壹萬元。
- (4) 每人每年最高獎勵新台幣壹拾肆萬元。

第四條 本辦法各項績效獎勵之申請、遴選及獎金發放均於學年結束後辦理。

第五條 年度績效獎金之經費來源為年度預算、院務發展基金與募款收入。

第六條 本辦法經院務會議通過後實施，修訂時亦同。