

管理學院106學年度院務發展委員會第二次會議紀錄

時間：中華民國106年9月22星期五 上午9:30~11:30
地點：利瑪竇大樓二樓LM202會議室
出席人員：郭國泰副院長、蔡麗茹副院長、商學研究所陳銘芷所長、企業管理學系楊君琦主任、會計學系黃美祝主任、統計資訊學系侯家鼎主任、金融與國際企業學系羅烈明主任、資訊管理學系蔡明志主任（蔡幸蓁老師代理）、國際經營管理碩士學位學程吳清炎主任、科技管理碩士學位學程吳春光主任（請假）、國際創業與經營管理碩士學位學程林耀南主任、社會企業碩士學位學程周宗穎主任、商業管理學士學位學程顧宜錚主任、教學推展委員會召集人陳麗妃老師、學術推展委員會召集人陳宗岡老師、服務推展委員會召集人黃麗霞老師、輔導推展委員會召集人盧宏益老師
列席人員：吳月琴、邱瑞真、曾雅英、張徽庭
主席：許院長培基 記錄：施秀華

壹、報告事項

- 1.依據本院104年12月22日碩專班秘書上下班時間討論會議決議，有關碩專班秘書上下班時間，採每日到班至少8小時，碩專班夜間有課程安排時之下班時間不得早於19:00，舉例如下：
A：上班時間為11:00至19:00，到班時間為8小時(含用餐時間)
B：上班時間為13:00至21:00，到班時間為8小時(含用餐時間)
如無夜間課程，可比照一般上班8:00至16:30，106學年度班表如附件。

貳、討論事項

一、追認106學年度碩專班結餘款使用計畫。

- 說明：1.會計系為達生師比要求，已於106年5月16日獲准以碩士在職專班結餘款經費於106學年度增聘一名助理教授專案教學人員。
2.助理教授一年薪資及校付勞健保及勞退提撥金額合計為
\$1,060,521
薪資： @\$68,990 x 13.5月=\$931,365
校付：勞保\$3,413+健保\$31,62+勞退\$4,188=\$10,763/月x12=\$129,156
3.聘期一年，經費來源：會計系存於管院之碩專班結餘款及院碩專班結餘款各支出1/2。
決議：通過。

二、檢視105學年度院務發展執行成效及103-106學年度院務發展計畫滾動修正。

- 說明：1.研發處於106年9月5日以輔研二字第1060090025號函請各院填報105學年度院務發展執行成效及106學年度院務發展計畫滾動修正。
2.相關資料整理如附件。

決議：通過。

三、修訂輔仁大學「提升學術研究績效獎補助」辦法—管理學院執行細則。

說明：1.依據106年9月6日本校輔研一字第1060090023號函公布之「輔仁大學研究績效獎補助辦法」修訂版配合修訂。

2.擬修訂之條文對照如下表：

修正條文	原條文	說明
輔仁大學「研究績效獎補助」辦法—管理學院執行細則	輔仁大學「 提升學術 研究績效獎補助」辦法—管理學院執行細則	辦法名稱配合母法修訂刪除「提升」
<p>第一條 為落實鼓勵專任教師及研究人員積極從事學術研究、發表研究成果，提昇本校之學術水準，管理學院（以下簡稱本院）特依本校研究績效獎補助辦法，訂定執行細則（以下簡稱本細則）。</p>	<p>第一條 為落實鼓勵教師及研究人員積極從事學術研究、發表研究成果，提昇本校之學術水準，管理學院（以下簡稱本院）特依本校提升學術研究績效獎補助辦法，訂定執行細則（以下簡稱本細則）。</p>	配合母法修訂文字
<p>第三條 研究成果獎勵對象： 於前一學年度於設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專書，且符合以下要件者，得提出申請： 1.於本院任職滿一年以上且獲獎時仍在校服務或當年度退休之專任教師（含專案教學人員）及研究人員。 2.該項研究成果於本校研究人才資料庫中登錄完成。</p>	<p>第三條 研究成果獎勵對象： 於前一學年度於設有匿名審查制度，具學術水準之國內、外學術刊物，並以本校職稱名義發表之研究論文或專書，且符合以下要件者，得提出申請： 1.於本院任職滿一年以上且獲獎時仍在校服務或當年度退休之專任教師及研究人員。 2.該項研究成果於本校研究人才資料庫中登錄完成。</p>	明列專案教學人員為獎勵對象
<p>第四條 依每項研究成果申請一次獎勵之原則，獎勵類別及方式： 1. 研究成果之分類及獎勵金額如下： (1)獲 SCI、SSCI、A&HCI、TSSCI 等指標性期刊索引收錄者：應優先申請本校「發表指標性學術期刊論文獎勵」，如因不可抗力因素造成無法於期限內向本校提出申請，應敘明理由並附上佐證資料，經核定後，每篇依原校定標準計算核</p>	<p>第四條 依每項研究成果申請一次獎勵之原則，獎勵類別及方式： 1. 申請獎勵著作依分類，每篇論文獎勵金額如下： (1)獲 SCI、SSCI、A&HCI、TSSCI 等指標性期刊索引收錄者：應優先申請本校「發表指標性學術期刊論文獎勵」，如因不可抗力因素造成無法於期限內向本校提出申請，應敘明理由並附上佐證資料，經核定後，每篇依原校定標準計</p>	增加科技部計畫及學術研討會論文為獎勵類別

<p>發五成獎勵金。</p> <p>(2)國際知名期刊：每篇發給獎勵金肆仟元；如為社會企業相關領域者發給獎勵金陸仟元。</p> <p>(3)具匿名外審制度之國內期刊、大陸期刊或專書：每篇/冊發給獎勵金貳仟元；如為社會企業相關領域者發給獎勵金參仟元。</p> <p>(4)科技部專題研究計畫：每人發給獎勵金肆仟元。</p> <p>(5)學術研討會論文：每篇發給獎勵金伍佰元。</p> <p>2.每項獎勵僅能以一人為代表提出申請。</p>	<p>算核發五成獎勵金。</p> <p>(2)國際知名期刊：每篇發給獎勵金肆仟元；如為社會企業相關領域者發給獎勵金陸仟元。</p> <p>(3)具匿名外審制度之國內期刊、大陸期刊或專書：每篇/冊發給獎勵金貳仟元；如為社會企業相關領域者發給獎勵金參仟元。</p> <p>2.每篇論文僅能以一人為代表提出申請。</p>	
--	--	--

決議：除「(4)科技部專題研究計畫：每件發給獎勵金肆仟元。」修改為「(4)科技部專題研究計畫**主持人（含整合型計畫之子計畫主持人）**：每人發給獎勵金肆仟元。」外，餘照案通過。

四、管院大學部學生履歷撰寫技能培養計畫。

說明：1.為協助管院大學部同學進行職涯規劃，擬請各系主任邀請系上業界學長姐們協助輔導同學、提供同學在產學上的知識經驗，使其於畢業前能完成一份可充份展現自我的履歷以增加就業力。

2.履歷撰寫技能培養計畫如附件。

決議：通過。

臨時動議 無

106 學年度管理學院各碩專班秘書上班時間表

班別	姓名	每學期第 1~18 週						寒暑假	備註
		週一	週二	週三	週四	週五	週六		
管理碩專班	李秉禎	10:30 – 19:00	10:30 – 19:00	10:30 – 19:00	10:30 – 19:00	10:30 – 19:00	不上班	依學校公告	全職
會計碩專班	王巧君	10:30 – 19:00	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	不上班	依學校公告	*兼職
應統碩專班	謝依螢	10:30 – 19:00	08:30 – 17:00	08:30 – 17:00	08:30 – 17:00	08:30 – 17:00	不上班	依學校公告	*兼職
金融碩專班	黃郁綸	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	10601 : 09:00 – 17:30 10602 : (夜間有排課程) 11:00 – 19:00	09:00 – 17:30	不上班	依學校公告	全職
資管碩專班	徐智慧	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	09:00 – 17:30 <small>*從暑假開始上課，開學僅剩 3 次課</small>	09:00 – 17:30 <small>*晚上有校外課程</small>	11:00 – 19:00	不上班	依學校公告	全職
科管碩專班	羅心宜	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	10601 : 08:00 – 16:30 10602 : (夜間有排課程) 11:00 – 19:00	不上班	依學校公告	全職
國創碩專班	黃筠珊	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	不上班	依學校公告	全職
國創碩專班	張羽	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	不上班	依學校公告	三邊雙聯
社企碩專班	林玉萍	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	08:00 – 16:30	10:30 – 19:00	08:00 – 16:30	不上班	依學校公告	*兼職

註：碩專班每日至少到班 8 小時，夜間有課程安排時之下班時間不得早於 19:00，如無夜間課程，可依照一般到班 8:00 至 16:30。

代表當日有必修課

代表當日有選修課

通過之會議名稱	管理學院 106 學年度 106-2 院務發展會議
通過之會議日期	2017-09-22
宗旨與目標	1.秉持本校全人教育理念，培育社會需要、企業肯定，具備管理智能及專業倫理之管理人才。 2.強調做中學的實踐，不斷在研究上追求學術創新，教學上發展多元學習，同時努力實踐服務人群的精神。 3.本著價值人本化、資源整合化、知識創新化、視野國際化的原則，經由全院教職工生的群策群力，建立一個卓越的學習環境，塑造高等管理教育之經營典範。

二、發展重點與特色

通過之會議名稱	管理學院 106 學年度 106-2 次院務發展會議
通過之會議日期	2017-09-22
發展重點與特色	<p>管院發展重點與特色共有六項，如下所述：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.採國際 AACSB 認證標準之經營導向：基於 AACSB 之連續改善的精神，提出帶動管院追求卓越之策略改善計畫，並以使命目標為引導，發展出管院所有經營活動，以逐步實現我們的教育目標。 2.採天主教精神與耶穌會之辦學理念：基於對天主教精神及耶穌會辦學理念之堅持，教師間氣氛極為健康與正面。此外，以極佳之組織氣氛吸引不少質佳且向心力高之職員，給予學生極大的支持。 3.採管理知識與專業倫理兼具之教學模式：管院特別著重企業倫理的實踐，期能啟發學生對企業進行深度思索。此外，管院建立「公司治理與倫理研究中心」，推動相關的整合研究與學術活動。 4.採人本關懷導向之服務學習：透過服務學習的方式，使學生能主動關懷社會弱勢團體，反省社會議題，於專業知識的追求及企業利潤的競逐之外，培養主動學習能力，建立人本關懷態度。 5.採理論與實務並重之課程設計：管院安排多項實務講座，使學生能瞭解實務操作與社會脈動。另成立各研究中心，促進產學合作。 6.採跨越國際之學術交流合作：管院與本校在美、歐及大陸地區百餘所姊妹校進行各式學術交流，推出國內外雙聯學位，推動與結盟校交換學生的計畫；此外，於各系所課程增加英語授課科目。

計畫名稱：強化社會企業特色				
中程對應：B061 強化服務學習				
105 預期成效	105 實際執行成效	經費來源	執行經費	106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 修正 106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 繼續執行 如有修正或不繼續執行請用紅色字體標註
<p>1.每學年持續開設「組織領導與社會創新實務」、「組織學習與社會探究」課程及辦理「社會創新創業學程」，預計修課人數達 100 人以上，學分學程錄取人數達 20 人。</p> <p>2.社會企業學程與社會企業研究中心共同辦理校內外活動 10 場以上、500 參與人次。</p>	<p>1.開設「組織領導與社會創新實務」、「組織學習與社會探究」課程，修課學生共 160 人，協助 7 個社會關懷機構進行專案募資，共募得\$225,706 元；與 6 個社會關懷機構合作舉辦服務學習活動。辦理「社會創新創業學程」錄取 24 位學生。開設「社會企業參與」課程，進行國際社會參與活動(日本大阪、雲南、青海玉樹、印尼、印度、尼泊爾、菲律賓、柬埔寨、泰國)，修課與出國學生共 32 人。</p> <p>2.社會企業研究中心辦理校內外活動 13 場以上、500 參與人次。</p>	<p>1-1 <input checked="" type="checkbox"/>校內預算</p> <p>1-2 <input checked="" type="checkbox"/>教育部</p> <p>2. <input checked="" type="checkbox"/>其他(募款)</p>	<p>1-1.課程: 助理教授鐘點費: NT\$102,900 學分學程相關費用: NT\$6,000</p> <p>1-2.社會企業參與課程獲教育部青發署補助 NT\$954,901</p> <p>2.NT\$70,000</p>	<p>1.每學年持續開設「組織領導與社會創新實務」、「組織學習與社會探究」課程及辦理「社會創新創業學程」，預計修課人數達 100 人以上，<u>開設「社會企業參與」課程，修課學生達 20 人以上</u>，學分學程錄取人數達 20 人。</p> <p>2.社會企業學程與社會企業研究中心共同辦理校內外活動 10 場以上、<u>300</u> 參與人次。 <u>校內活動：</u> <u>結合校內各院、系、所，共同規劃並舉辦社會企業工作坊，邀請合作院、系所師生參與，推廣社會企業理念，並協助各院、系、所建立社會參與管道及機制。</u> <u>校外活動：</u> <u>(1) 持續經營社區，傾聽社區發展需求，與社區居民共同規劃並執行社會企業議各類社區對話</u></p>

<p>3.國際社會參與活動至少 30 人次以上。</p> <p>4.社會企業相關期刊論文至少 2 篇。</p>	<p>3. 國際社會參與活動(日本大阪、蒙古、陝西靖邊、雲南、青海玉樹、菲律賓、印尼、東非肯亞)25 人次。</p> <p>4. 社會企業相關期刊論文 2 篇；胡哲生老師指導商研所同學於 105 學年度發表與該領域相關之 4 篇會議論文，以及 3 篇期刊論文。</p>	<p>3.■校內預算 ■其他(科技部)</p>	<p>3.NT\$300,000</p>	<p><u>活動，營造社區社會創新環境。</u></p> <p><u>(2) 串聯鄰近科技大學共同，創造跨領域、跨校共同社會參與機會。</u></p> <p><u>(3) 傳播社會企業概念，鼓勵青年參與社會企業發展。</u></p> <p>3.<u>重整國際社會參與及國內社會參與，使更符合學習者個人發展進程及需求。</u></p> <p>4.社會企業相關期刊論文至少 2 篇。</p>
<p>計畫名稱：提升學術影響力</p>				
<p>中程對應：C082 精實學術研究成果</p>				
<p>105 預期成效</p>	<p>105 實際執行成效</p>	<p>經費來源</p>	<p>執行經費</p>	<p>106 <input type="checkbox"/>是 <input checked="" type="checkbox"/>否 修正 106 <input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 繼續執行 如有修正或不繼續執行請用紅色字體標註</p>
<p>1.訂定並執行更適切的教師學術成果標準。</p> <p>2.每學教師申請科技部計畫年至少 25 筆。</p> <p>3.每學年教師投稿至國際期刊至少 60 篇。</p>	<p>1. 105 學年依 105 年 5 月 20 日管理學院 104 學年度第 6 次教評會修訂之「輔仁大學管理學院教師資格分類表」執行評量，目前依新辦法執行中。</p> <p>2. 105 學年全院專任教師總計申請通過 28 筆科技部計畫。</p> <p>3. 105 學年全院專任教師投稿至國際期刊總計 48 篇。</p>	<p>■其他(科技部)</p> <p>■教整款</p>	<p>NT\$17,694,000</p> <p>NT\$79,512(投、潤稿經費補助)</p>	<p>1.訂定並執行更適切的教師學術成果標準。</p> <p>2.每學教師申請科技部計畫年至少 25 筆。</p> <p>3.每學年教師投稿至國際期刊至少 60 篇。</p>

計畫名稱：辦理橋樑學程				
中程對應：B051 整合本校招生策略				
105 預期成效	105 實際執行成效	經費來源	執行經費	106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 修正 106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 繼續執行 如有修正或不繼續執行請用紅色字體標註
<p>1.每年 3+1+1 學程及自費交換生招生至少 50 名。</p> <p>2.持續經營與歐美、中國大陸 985、211 高校、IAJBS 之交流合作關係，將合作觸角延伸至東南亞與美國高校，擴大橋樑學程網絡並尋找合作契機。</p>	<p>1. (1)105 學年度總計招收 57 名 3+1+1 合作項目的陸籍學生： ①中國科學技術大學：30 名。 ②上海財經大學浙江學院：21 名 ③閩江學院：6 名 (2)4 名自費交換陸生： ①閩江學院：4 名</p> <p>2. 持續經營與歐美、亞陸各國大學交流來訪</p> <ul style="list-style-type: none"> - 美洲(3 所)美國印第安安州普渡大學、美國科羅拉多州丹佛大學、美國北卡羅萊那州阿帕拉契大學 - 歐洲(4 所)匈牙利布達佩斯商學院、法國 IPAG 大學、荷蘭格羅寧根大學、法國勃根第大學第戎管高等商學院 - 亞洲(9 所)日本立命館大學、泰國易三倉大學、印尼泗水威迪亞曼達拉天主教大學、印尼亞齊大學、香港中文大學、香港嶺南大學、韓國又松大學國際學院、菲律賓聖卡洛斯大學、日本法政大學 - 中國石油大學(華東)經濟管理學院持續辦理師生交流參訪團。該院師生總計來訪人數為 13 位。 	<p>1. <input checked="" type="checkbox"/>其他（學費收入）</p> <p>2. <input checked="" type="checkbox"/>校內預算</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>其他（參訪者自費）</p>	<p>NT\$16,967,756</p> <p>NT\$723,382</p> <p>NT\$305,500（學生每位酌收 4700RMB）</p>	<p>1.每年 3+1+1 學程及自費交換生招生至少 <u>20</u> 名。</p> <p>2.持續經營與歐美、中國大陸 985、211 高校、IAJBS 之交流合作關係，將合作觸角延伸至東南亞與美國高校，擴大橋樑學程網絡並尋找合作契機。</p>

	<p>去訪：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 韓國又松大學國際學院 - 郭副及李副校長前往美國德州參加 AACSB 國際年會，並拜訪合作學校 (普度大學、達拉斯大學) - 郭副與蔡副赴澳門參加 AACSB 亞太年會及 AOL 研習 - 郭副赴曼谷參加 AACSB 亞太區認證年會 分享三大認證主軸：參與、創新、影響力 - 吳月琴參加 AACSB 亞太區 AOL 研討會 - 李禮孟老師於 帶領學生前往印尼壯遊及服務學習並拜會 合作學校。 - 二位學生代表前往美國達拉斯參加 BGS 全球領袖高峰會 - 統資系持續經營與美國喬治城大學及中國人民大學交換學生方案，推薦優秀學生前往。105 學年度有 2 名碩士班學生至中國人民大學修讀雙聯學制。 - 商管四乙馮信淳同學申請至哈爾濱工業大學交換一學期。 			
計畫名稱：擴大招生境外學生				
中程對應：B051 整合本校招生策略				
105 預期成效	105 實際執行成效	經費來源	執行經費	106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 修正 106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 繼續執行 如有修正或不繼續執行請用紅色字體標註
1.全英語授課之國際經管 MBA 碩士學程除與澳洲 QUT 商管學院持續合作雙聯學制外，另與 BSB,	1. (1) 105 入學的新生劉元舜，經輔導和申請取得法國 BSB 的入學資格，於 106 學年度至法國留學一年攻讀雙碩士			1. 全英語授課之國際經管 MBA 碩士學程除與澳洲 QUT 商管學院持續合作雙聯學制外，另與 BSB, France, ZSEM, Croatia 洽談 1+1 學

<p>France, ZSEM, Croatia 洽談 1+1 學制，與印尼 PPM 和 Widya Mandala University 之 3+2 雙聯也持續運作。</p> <p>2.每學年境外生(陸生/僑生/國際生)增加 5%。</p> <p>3.每學年至管院交換之國際生增加 5%；並鼓勵本地生出國交換。</p> <p>4.每學年開設英語授課專業課程 50 門。</p> <p>5.持續接受 AACSB 認證。</p>	<p>學位。</p> <p>(2) <u>交流合約簽訂</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 美國普渡大學，1+1 及 3+1 合約。 - 法國 IPAG 與管院姊妹校及交換生合約。 - 韓國又松大學國際學院簽訂 1+1 及 3+2 雙聯合約。 <p>2.境外生入學人數比較</p> <table border="1" data-bbox="495 592 913 759"> <thead> <tr> <th></th> <th>104</th> <th>105</th> <th>增加</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>陸生</td> <td>52</td> <td>138</td> <td>86(165%)</td> </tr> <tr> <td>僑生</td> <td>27</td> <td>94</td> <td>67(248%)</td> </tr> <tr> <td>國際生</td> <td>58</td> <td>154</td> <td>96(166%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 交換生人數比較</p> <table border="1" data-bbox="495 879 992 1007"> <thead> <tr> <th></th> <th>104</th> <th>105</th> <th>增加</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>inbound</td> <td>89</td> <td>82</td> <td>-7 (-8%)</td> </tr> <tr> <td>outbound</td> <td>32</td> <td>58</td> <td>26 (81%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 管院為鼓勵教師英語授課針對管院重點發展項目並提供英語授課獎勵，105-1 開設 43 門、105-2 開設 43 門英語授課課程，全年共開設 86 門英語授課課程。</p> <p>5.持續維持 AACSB 會員身份，並依其精神與執行院各項策略計劃，提供高品質商管教育，許院長、郭副、蔡副，月琴並參與美國及亞太年會和教育訓練以接受最新認證資訊。</p>		104	105	增加	陸生	52	138	86(165%)	僑生	27	94	67(248%)	國際生	58	154	96(166%)		104	105	增加	inbound	89	82	-7 (-8%)	outbound	32	58	26 (81%)	<p>■校內預算</p> <p>■校內預算</p>	<p>4. NT\$636,000</p> <p>5. NT\$ 287, 579</p>	<p>制，與印尼 PPM 和 Widya Mandala University 之 3+2 雙聯也持續運作。</p> <p>1.國際經管碩士學程將持續執行已簽約的雙聯學術合作計畫：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ <u>3+2 雙聯 印尼 PPM 及 Widya Mandala Catholic University</u> ➢ <u>1+1 雙聯 澳洲 QUT、法國 BSB、克羅埃西亞 ZSEM、韓國 Solbridge</u> <p>2.每學年境外生(陸生/僑生/國際生)增加 5%。</p> <p>3.每學年至管院交換之國際生增加 5%；並鼓勵本地生出國交換。</p> <p>4.每學年開設英語授課專業課程 50 門。</p> <p>5.持續接受 AACSB 認證。</p>
	104	105	增加																													
陸生	52	138	86(165%)																													
僑生	27	94	67(248%)																													
國際生	58	154	96(166%)																													
	104	105	增加																													
inbound	89	82	-7 (-8%)																													
outbound	32	58	26 (81%)																													

計畫名稱：完善就業輔導機制				
中程對應：B041 強化學涯職涯生涯輔導體系				
105 預期成效	105 實際執行成效	經費來源	執行經費	106 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 修正 106 <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 繼續執行 如有修正或不繼續執行請用紅色字體標註
<p>1.聘任業界菁英/資深教師，教授實務經驗。</p> <p>2.強化實習機制，每學年實習人數達畢業人數的30%。</p> <p>3.擴大推動海外實習，與大陸台商或國外校友合作。</p> <p>4.鼓勵系所與產業界合作人才訓練課程或專業合作課程。</p>	<p>1.聘任 50 位專業界菁英/資深教師，教授實務經驗。</p> <p>2.每學期由院產業實習委員會檢視各系實習機制與成效，每學年各系實習人數維持於畢業人數的30%，本學期日間部共 165 名學生參與海內外實習，商管學程共 100 人參與。</p> <p>3.共 21 名學生參與海外實習。</p> <p>4. (1)畢業生專題有 15 組與企業合作，協助資料蒐集、分析，提出行銷企劃報告書或專案分析報告。 (2)持續與永豐期貨公司「產學合作」，實務分享篇：開啟創新金融專才之門及操盤人才養成篇 (3)至若水資本有限公司上實務性課程及參與企業實際個案研討分析及評價並至清華大學創新育成中心 StarFab 及勝麗國際公司實地參訪。 (4)與永豐期貨公司合作，共教共學 15 小</p>	<p>■校內預算</p> <p>■教卓計畫</p> <p>■教整款</p> <p>■其他 教育部專案申請-課程分流</p>	<p>NT\$861,120</p> <p>NT\$72,000</p> <p>NT\$113,000</p> <p>NT\$43,200</p>	<p>1.聘任業界菁英/資深教師，教授實務經驗。</p> <p>2.強化實習機制，每學年實習人數達畢業人數的30%。</p> <p>3.擴大推動海外實習，與大陸台商或國外校友合作。</p> <p>4.鼓勵系所與產業界合作人才訓練課程或專業合作課程。</p>

<p>5.推動職涯輔導相關活動，提供學生與產業界接觸參與之機會(企業參訪、海外企業參訪、徵才活動、職涯活動等)。</p>	<p>時。 (5)與南山人壽合作於黃俊凱老師課程講授保險概念。 (6)辦理 SAS 基礎程式設計師課程暨認證考試，共有 22 位學生取得證照。</p> <p>5. 105 學年度總共舉辦 111 場職涯輔導相關活動，辦理 19 場企業參訪活動。</p>			<p>5.推動職涯輔導相關活動，提供學生與產業界接觸參與之機會(企業參訪、海外企業參訪、徵才活動、職涯活動等)。</p>
--	--	--	--	--

履歷撰寫技能培養計劃

一、緣起

完善的職涯輔導規模，一直是管院努力的目標，為能永續經營學生的職輔相關活動，我們評估各種作法，最後以管院同學於畢業前至少都具備撰寫履歷表的能力以作為職涯輔導的開端。

二、目的

在學的學生很難想像自己在未來需要的是什麼工作，甚至要學什麼也都還模糊不清，但可以藉由撰寫履歷的過程中，啟發同學思考擁有哪方面經歷、夢想及如何實現，這份履歷表可作為未來築夢的藍圖，來省思自己還缺少哪方面的才能、資源，並依照自己的目標，彌補不足之處。

作為管理背景的同学需要有一份能充份展現自己的履歷，為此，我們請各系業界的學長姐們來協助輔導同學，使同學能夠有效結構資歷，撰寫豐富的履歷，亦能提供同學在產學上的知識經驗，奠定同學未來職涯規劃的能力。

三、實施方式：

由大學部必修課程－專業倫理帶入職涯講座並撰寫屬於自己的履歷表，而後請系上聘請之校友批改履歷表協助輔導。

四、實施對象：

本院大學部三年級及應屆畢業生。

四、執行內容規劃：

1. 邀請業界專家針對產業趨勢及能力需求做深入說明
2. 啟發同學職涯規劃意識，鼓勵參與企業參訪活動體驗職場運作，拓展畢業後的就業機會
3. 要求同學撰寫履歷表，並請各系校友協助批改履歷及後續輔導
4. 運用 CVHS、大專校院就業職能平台-UCAN、大鵬網職涯發展平臺等資源，培養同學建立職涯資料庫。

五、期程表

循序漸進培養學生就業準備，建構完整的履歷撰寫培養計劃。

學期	期程	內容
上學期	10/23 或 10/30	專倫演講-履歷撰寫
	11/01~30	學生撰寫履歷表
	12/01	收履歷表
	12/04~12/15	各系友批改回覆履歷表
	12/18~12/31	各系友輔導學生履歷撰寫
下學期	3 月中旬	專倫演講-履歷撰寫
	04/01~30	學生撰寫履歷表
	05/01	收履歷表
	05/4~05/15	各系友批改回覆履歷表
	05/18~05/31	各系友輔導學生履歷撰寫

六、預期效益

1. 完善培育學生在畢業時即可銜接一分好工作
2. 運用各系業界學長姐的力量，建構學生職涯履歷的資料庫
3. 締造專業的商管人才，以專業的資料展現自我能力，創造就業機會